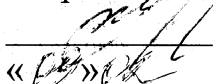



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска»

 /Л.В. Воронкова/
«» 2023 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ «МАЛЮТКА» Г. БРАТСКА»**

Антикоррупционная политика областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» (далее – ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 29.12.2022г.) и Методическим рекомендациям по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями антикоррупционной политики ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» являются:

- предупреждение коррупции в учреждении;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения.

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;

- минимизация риска вовлечения работников учреждения коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников учреждения за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедрения антикоррупционных мер.

2. Используемые понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера,

предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполнения функции. Политика распространяется на лиц, выполняющие для учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае текст из соответствующего положения необходимо включить в текст договоров.

4.2. Обязанности работников ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздержаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.

4.2.2. Незамедлительно информировать директора ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска»:

- о случае склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать директору учреждения о возможности либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска»

5.1. Ответственность за реализацию антикоррупционной политики ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» являются следующие должностные лица:

- директор – председатель Комиссии по противодействию коррупции;
- заместитель председателя Комиссии по противодействию коррупции;
- члены Комиссии по противодействию коррупции.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнения требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении.

5.2 Директор ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» назначает комиссию по профилактике антикоррупционных и других правонарушений, которая отвечает за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении, организует работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении в соответствии с Антикоррупционной политикой ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска», организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, а также их утверждает.

6. Установление перечня реализуемых в ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

В целях предупреждения и противодействия антикоррупционных правонарушений учреждение планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Создание Комиссии по противодействию коррупции
		Разработка и утверждение Положения о Комиссии по противодействию коррупции
		Изучение нормативно-правовых документов РФ, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников
	Разработка и утверждение Положения о конфликте интересов	
2	Разработка специальных	Незамедлительное принятие мер при поступлении информации о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения,

№ п/п	Направление	Мероприятия
	антикоррупционных процедур	<p>содержащихся в обращении граждан</p> <p>Разработка порядка информирования работниками руководителя учреждения о возникновении конфликтов интересов и их урегулирования</p> <p>Включение в должностные инструкции сотрудников учреждения пункта о недопущении распространения информации в неслужебных целях, предназначенных только для служебной деятельности</p>
3	Обеспечение и информирование работников	<p>Ознакомление работников с документами по антикоррупционной политике в ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска»</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> <p>Проведение профилактических бесед с сотрудниками по недопущению использования в неслужебных целях информации, предназначенной только для служебной деятельности</p>
4	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Осуществления внутреннего финансового контроля учреждения</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством РФ. Обеспечение соблюдения режима гласности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения</p>
5	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и предоставление отчетных материалов	<p>Проведение оценки результатов работы учреждения по противодействию коррупции</p> <p>Подготовка и направление отчетов о реализации мер по предупреждению коррупции в ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска»</p>
6	Другие мероприятия	<p>Создание на официальном интернет-сайте учреждения раздела о противодействии коррупции</p> <p>Контроль за достоверностью персональных данных, предоставляемых при поступлении на работу.</p> <p>Ознакомление лиц, вновь принятых на работу в ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» с документами по антикоррупционной политике в учреждении</p>

7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

7.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГКУСО «Социально-

реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

7.2. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

7.3. Сотрудники учреждения должны оказывать помощь в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, в правоохранительные органы.

8. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

8.1. Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении основывается на том, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха.

8.2. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени учреждения могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указных ниже критериев:

- быть прямо связанными с мероприятиями проводимыми в ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» в рамках демонстрации, представления своих услуг либо с государственными и профессиональными праздниками, памяtnыми датами и т.д.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим локальным нормативным актам ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» и нормам законодательства.

8.3. Директор и работники не вправе использовать служебное положение в личных целях, в том числе для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел учреждения, в том числе как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров (контрактов) и иных сделок.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдения требований антикоррупционной политики

9.1. Каждый работник учреждения, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» и локальными нормативными актами, касающиеся предупреждения и противодействия коррупции, изданными в учреждении.

9.2. Работник ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска», независимо от занимаемой должности, несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска»

10.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» данная политика может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политики учреждения осуществляется по поручению директора

11. Заключительные положения

11.1. Антикоррупционная политика ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» подлежит применению в деятельности учреждения.

11.2. Директор учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения.

11.3. Антикоррупционная политика ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска» доводится до сведения всех работников учреждения.

11.4. Организовывается ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу сотрудников учреждения.

11.5. Данная Антикоррупционная политика размещается на официальном сайте ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Малютка» г. Братска».

Подготовил:
Специалист по ОТ
Чурпий Д.А.

